



# Vacature

## Manager MVO – Stichting Samen RKC (0,8 – 1,0 FTE)

Wil jij een belangrijke bijdrage leveren aan een sociaal sterke samenleving in regio De Langstraat? Weet jij je omgeving in beweging te krijgen? Dan zijn we op zoek naar jou!

### Wat ga je doen?

Als manager MVO ga je impact maken. Je werkt dagelijks samen met je collega's aan het ontwikkelen van het maatschappelijk beleid van de club. Één van onze kernwaarden is verbinding, zowel intern als extern. Verbinding creëren we door tal van projecten en activiteiten onder de thema's: Gezondheid & bewegen, talentontwikkeling & educatie en respect & samenleven. Het wordt jouw rol om samen met het bestuur van stichting Samen RKC en de directie de strategie te bepalen en deze samen met de projectleiders en stagiaires om te zetten in acties. Daarnaast heb je een belangrijke rol als initiator van vernieuwen binnen het maatschappelijk programma en signaleer je kansen op de subsidiemarkt.

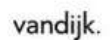
### Wat zijn jouw kwaliteiten?

- Je hebt een relevante afgeronde HBO-opleiding
- Je beschikt over minimaal 3 jaar werkervaring in het maatschappelijk speelveld en/of de sportsector
- Je bent positief kritisch, staat stevig in je schoenen en bent overtuigend in woord en geschrift
- Je blinkt uit in stakeholder management en weet mensen op zowel strategisch als operationeel niveau makkelijk in beweging te krijgen
- Je ziet kansen, pakt deze met twee handen aan en bent trots op de behaalde resultaten
- Je hebt een intrinsieke drive om de ontwikkelingen in de sector en daarbuiten op de voet te volgen
- Ervaring in het schrijven en aanvragen van subsidies is een sterke pre
- Jouw inzet in combinatie met een relevant netwerk draagt bij aan het succesvol realiseren van de maatschappelijke ambities van de club.

### Wie zijn wij?

Je komt te werken bij RKC Waalwijk, een betaald voetbalorganisatie midden in het hart van Brabant. Jouw functie is binnen de maatschappelijke tak van de club: Stichting Samen RKC. Deze organisatie zet zich in om de regio De Langstraat in beweging te krijgen. Via een 16-tal projecten/activiteiten probeert Samen RKC verbondenheid te creëren, levensvaardigheden op een positieve manier te beïnvloeden en een gevoel van trots mee te geven. Daarin zijn we succesvol gebleken; we groeien ieder jaar in zowel het aantal projecten als medewerkers en onze ambitie blijft dan ook onverminderd hoog. Onze maatschappelijke relevantie is ook groter dan ooit; overgewicht, eenzaamheid en motorische achterstand in de ontwikkeling nemen toe. Ook zien we dat armoede en (gender)discriminatie helaas nog steeds actuele thema's zijn.

Hoofdsponsor   Strategisch partner   Strategisch partner   Strategisch partner   Strategisch partner   Maatschappelijk partner   Supplier partner   Supplier partner   Supplier partner   Supplier partner   Divisie





### Wat bieden wij?

- Leidinggeven aan de maatschappelijke tak van een ambitieuze betaald voetbalorganisatie die actief is op het hoogste niveau in Nederland
- Een boeiende, uitdagende functie in een zeer dynamische werkomgeving
- Binnen RKC Waalwijk krijg je de mogelijkheid jezelf te ontwikkelen, eigen inbreng wordt van harte toegejuicht
- Een zelfstandige rol waarin je veel vrijheid en verantwoordelijkheid krijgt om bij te dragen aan de ambities van de stichting.
- Veel aandacht voor persoonlijke groei: het volgen van trainingen en/of opleidingen behoort tot de mogelijkheden
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden
- Een contract voor bepaalde tijd, dat bij goed functioneren wordt verlengd.

### Interesse?

Is deze functie jou op het lijf geschreven? Dan komen graag met elkaar in contact! Stuur je motivatiebrief en CV naar [aanvragen@rkcwaalwijk.nl](mailto:aanvragen@rkcwaalwijk.nl) vóór 6 maart 2023

Hoofdsponsor   Strategisch partner   Strategisch partner   Strategisch partner   Strategisch partner   Maatschappelijk partner   Supplier partner   Supplier partner   Supplier partner   Supplier partner   Divisie



# Functiebeschrijving Manager MVO

## Stichting Samen RKC kernwaarden:

- Samenwerken
- Kwaliteitsgericht
- Klantgericht

### Functie

-De manager heeft een brede en diverse rol binnen Samen RKC en acteert zowel op strategisch, tactisch als operationeel niveau, zowel intern als extern. De manager geeft leiding aan de vaste medewerkers en stagiaires.

### Taken, verantwoordelijkheden en processen

#### Taken:

- Het opstellen van de interne en externe positionering van Samen RKC.
  - De verbinding met publieke en private partijen en RKC Waalwijk realiseren.
  - Het schrijven van subsidie aanvragen en de verantwoording daarvan.
  - Het opstellen, ontwikkelen en realiseren van de doelstellingen op gebied van MVO.
  - Samen met de commerciële afdeling van RKC Waalwijk, Samen RKC onder de aandacht brengen bij de partners van RKC Waalwijk en mogelijk binden als vriend of partner van Samen RKC
  - In samenspraak met de commercieel directeur van RKC Waalwijk, partners koppelen aan projecten en nieuwe kansen zoeken in de markt.
  - Het coördineren van de communicatie over de algemene zaken van Samen RKC (maatschappelijk partners, jaarverslagen etc.)
  - Het voeren van de financiële administratie van Samen RKC.
- Senior projectleider ondersteunen in het continueren van huidige maatschappelijke projecten en opzetten van nieuwe projecten
- Het vaste aanspreekpunt voor het bestuur, verantwoordelijk voor de organisatie van de vergaderingen, opstellen agenda, notulen en actielijst.
  - Inventariseren van wensen van de gemeentes voor een succesvolle samenwerking
  - Evalueren van het functioneren van de medewerkers Samen RKC

#### Verantwoordelijkheden:

- Coördineren en aansturen van Samen RKC (voortgang op alle domeinen).

#### Processen:

- Is betrokken bij de interne processen (communicatie, commercie, financieel, planning, kwaliteit, bemensing).
- Is betrokken bij het proces van uitvoering.

### Werkomgeving:

#### Intern:

- De manager heeft binnen de organisatie direct contact met:
- Het bestuur;
  - Vaste medewerkers van Samen RKC;
  - De directie en MT BVO RKC.

### Opleiding en ervaring:

#### Opleiding:

- Vereiste: WO/HBO werk- en denkniveau;
- Gewenst: HBO sportmanagement, Sportkunde en Sportmanagement;
- Of een vergelijkbare opleiding aangevuld met praktijkervaringen die aansluiten op de gevraagde competenties.

### Competenties

- Voortgangsbewaking
- Flexibel gedrag
- Klantgerichtheid
- Netwerken
- Samenwerken

### Extern:

De manager heeft buiten de organisatie direct contact met de:

- Gemeente;
- Business Club;
- Bedrijven in regio Langstraat;
- Scholen;
- Maatschappelijke organisaties in de regio;
- Accountant.

### Ervaring:

- Enige praktijkervaring in een soortgelijke functie is een pré;
- Veel affiniteit met sport;
- In een leidinggevende functie.

### Competenties

- Overtuigingskracht
- Leidinggeven
- Kwaliteitsgerichtheid
- Omgevingsbewust
- Resultaatgericht



Samen RKC ondersteunt lokale overheden, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven met tal van sportieve en maatschappelijke projecten. Samen RKC creëert verbondenheid, beïnvloed levensvaardigheden op een positieve wijze en geeft een gevoel van trots mee.

# Functiebeschrijving Manager MVO

## 1. Voortgangsbewaking

Opstellen en bewaken van procedures om de voortgang van taken of activiteiten van medewerkers en van eigen taken en verantwoordelijkheden te bewaken en zeker te stellen.

- Controleert voortgang en resultaten van een werkproces of een project
- Anticipeert op knelpunten en belemmeringen
- Vraagt uit eigen beweging om terugmelding of rapportage van anderen.
- Plant meetmomenten en maakt vervolgspraken

## 2. Flexibel gedrag

Indien zich problemen of kansen voordoen de eigen gedragsstijl veranderen teneinde het gestelde doel te bereiken.

- Herkent het moment waarop van stijl gewisseld moet worden en wisselt dan ook.
- Verandert van gedragslijn als het gewenste effect in gevaar komt.
- Wijzigt de eigen gedragslijn om zijn oorspronkelijke doelen te behalen.
- Schakelt op tijd in managementstijl, wanneer daartoe aanleiding bestaat.

## 3. Klantgerichtheid

Onderzoeken van wensen en behoeften van de klant en hiernaar handelen en hier hoge prioriteit aan geven.

- Stelt zich dienstverlenend op.
- Zoekt actief naar mogelijke wensen en behoeften van klanten en vraagt door.
- Handelt zoveel mogelijk vanuit het belang van de klant.
- Reageert direct op een klacht en aanvaardt verantwoordelijkheid voor gemaakte fout.

## 4. Netwerken

Het opbouwen van relaties en netwerken die van pas komen bij het realiseren van doelstellingen. Informele netwerken effectief aanwenden om zaken voor elkaar te krijgen.

- Brengt mensen uit haar netwerk met elkaar in contact.
- Bouwt een persoonlijke band op met de klant.
- Bouwt en onderhoudt sterke relaties met mensen binnen en buiten de eigen organisatie, ook met relevante beslissers.
- Pakt kansen aan om anderen te ontmoeten en toont actief interesse in de ander mbt informatie-uitwisseling.

## 5. Samenwerken

Actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat, ook als dit niet direct van persoonlijk belang is.

Helpt anderen hun eigen doelen te bereiken

Stelt gezamenlijk belang boven eigen belang

Biedt hulp aan bij problemen of conflicten

## 6. Overtuigingskracht

Anderen overtuigen van een bepaald standpunt door gebruik te maken van de juiste argumenten en methode.

- Legt helder uit waarom iets gedaan moet worden of is gedaan.
- Uit zich enthousiast over een zaak.
- Komt met logische argumenten op het juiste moment.
- Krijgt haar gehoor zover dat ze positief reageren op een moeilijk voorstel. Benoemt het gezamenlijk belang.

## 7. Leidinggeven

Richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling. Stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan betrokken medewerker en situatie.

- Kijkt op afstand mee, geeft assistentie en richting wanneer nodig.
- Evalueert tijdig het functioneren van de collega's en stuurt bij daar waar nodig.
- Geeft feedback op het juiste moment.
- Bevordert zelfstandigheid en zelfvertrouwen.

## 8. Kwaliteitsgerichtheid

Hoge eisen stellen aan kwaliteit van procedures en diensten en daarnaar handelen.

- Stelt hoge eisen aan de kwaliteit van producten en diensten.
- Komt regelmatig met voorstellen voor verbetering van de kwaliteit.
- Stelt het onderwerp kwaliteit regelmatig ter discussie.
- Evalueert eigen gedrag, producten en processen in het licht van de kwaliteitsnorm

## 9. Omgevingsbewustzijn

Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen en deze kennis effectief benutten voor de eigen functie of organisatie.

- Kent de actuele nieuwsonderwerpen die van belang zijn voor de functie.
- Stelt zich op de hoogte van economische, sociale, vakinhoudelijke en andere ontwikkelingen.
- Gaat vaardig om met formele en informele machtsverhoudingen en met belangrijke tegenstellingen.
- Houdt zorgvuldig rekening met nieuwswaarde, positieve en negatieve publiciteit en de effecten daarvan.

## 10. Resultaatgericht

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

- Werkt doelgericht en bewandelt geen zijpaden.
- Communiqueert in het belang van het continu verbeteren van het prestatieniveau.
- Grijpt in wanneer resultaten tegenvallen.

Zoekt naar methoden om efficiënter en effectiever te werken.